

Рекомендации

«круглого стола» на тему: «О предложениях Минтруда России по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также о необходимых для этого изменениях в законодательство Российской Федерации»

Частью первой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. При этом в соответствии со статьей 421 Трудового кодекса Российской Федерации порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до размера, предусмотренного частью первой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливаются федеральным законом.

В настоящее время величина МРОТ устанавливается в абсолютном выражении (рублей в месяц), как правило, ежегодно одновременно с утверждением федерального бюджета на соответствующий год.

При этом соотношение между МРОТ и прожиточным минимумом трудоспособного населения продолжает снижаться с 77,7% в 2009 году до 64% в 2014 году. По предварительной оценке в 2015 году соотношение составит 58,7%.

Одной из проблем реализации норм статей 133 и 421 ТК РФ является то, что в случае доведения МРОТ до среднероссийского прожиточного минимума в ряде субъектов Российской Федерации минимальная заработная плата превысит региональные прожиточные минимумы на 29-35%. Это потребует значительного увеличения расходов организаций реального сектора экономики, а также бюджетов всех уровней. При этом в других регионах минимальная заработная плата составила бы чуть больше половины от региональных прожиточных минимумов. Соответственно, МРОТ, установленный на уровне среднероссийского прожиточного минимума трудоспособного населения, не обеспечивает учет региональных различий.

Рассмотрев предложения Минтруда России по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума

трудоспособного населения, а также о необходимых для этого изменениях в законодательство Российской Федерации, участники «круглого стола» считают необходимым поддержать следующие предложения:

доведение МРОТ до 100% от прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации за первый квартал года, предшествующего году, на который устанавливается МРОТ;

использование взамен МРОТ базовой величины при определении размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования.

Участники «круглого стола» рекомендуют:

Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации продолжить работу над законопроектом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты» в части установления минимальных гарантий по оплате труда работников» с учетом состоявшегося обсуждения и мнений, высказанных сторонами социального партнерства;

органам государственной власти субъектов Российской Федерации:

при заключении региональных соглашений о минимальной заработной плате в субъектах Российской Федерации ориентироваться на прожиточный минимум трудоспособного населения субъекте Российской Федерации;

провести индексацию заработной платы с учетом уровня инфляции в 2015 году;

осуществлять совершенствование порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части заработка работников с учетом задач кадрового обеспечения учреждений.